



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
(ณ.เดือนตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๓ : ไตรมาส ๒)

ฝ่ายบริการทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง
จังหวัดนครศรีธรรมราช

บทที่ ๑

บทนำ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป.๑ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามเครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตตั้งรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑: ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๑.๑ มาตรการที่ ๑: การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรม ประกอบด้วย

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”

๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด

๑.๑.๒ มาตรการที่ ๒ : ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ

๑.๑.๓ มาตรการที่ ๓ : การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู คนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรีสาธารณสุข อำเภอทุ่งใหญ่

๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ: นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ทุกรูปแบบ

๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๓: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการที่ : ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ ชับเคลื่อน ชมรม “ยุพราชฉวางโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต”

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ : มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด

๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

๒.๒.๑ มาตรการที่ ๑ :โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒.๒ มาตรการที่ ๒ :สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรม ประชุมวิชาการ เรื่อง “แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง” แก่บุคลากรด้านการจัดหาพัสดุ

๒.๒.๓ มาตรการที่ ๓: ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล

๒.๒.๔ มาตรการที่ ๔ : เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ
กิจกรรม ประกอบด้วย

๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รพ.ฉวาง

๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน ในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ: การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ : สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตให้เกิดความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือ กฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานข้อเท็จจริงและเหตุผล

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “อสม.ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตในระดับชุมชน”

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒ (เดือนตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๓)

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ไตรมาสที่ ๒ (เดือนตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๓) มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๑.๑ : มาตรการที่ ๑ : การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ ดังต่อไปนี้

๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งมีกิจกรรมข้อหนึ่ง คือ การบรรยายวิชาการ เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต” และได้จัดกิจกรรมดังกล่าวขึ้นในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.ณ ห้องประชุมโกวิทย์ ตึกอาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕๒ คน

๒) กิจกรรมจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้จัดทำหนังสือสั่งการ และประกาศต่างๆดังต่อไปนี้

๑) ประกาศสำนักงานโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ว่าด้วยแนวทางการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒) จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามหนังสือสั่งการให้บุคลากรปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

๓) หนังสือสั่งการให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

๔) ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ว่าด้วยการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน การให้ และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

๕) หนังสือสั่งการให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

๖) ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ว่าด้วยการ กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

๗) ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ว่าด้วยการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการรับบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒

๘) ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ว่าด้วยการ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต แก่ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

๑.๑.๒ มาตรการที่ ๒ : ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”

ได้ดำเนินกิจกรรม คือ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามจรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ ได้แก่การขับเคลื่อนข้อบังคับ ว่าด้วย จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วยการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อขับเคลื่อนข้อบังคับดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโกวิทโย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕๒ คน

๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ : นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว คือ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ทุกรูปแบบ

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้จัดทำหนังสือเผยแพร่ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code Of Condent ให้บุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ถือปฏิบัติ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ และเผยแพร่ค่านิยมดังกล่าวในเว็ปไซด์ของหน่วยงาน www.chawanghosp.org

๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๓ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต
มาตรการ : ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจา
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว คือ ขับเคลื่อนชมรม “โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ใส
สะอาด ต่อต้านการทุจริต ด้วยการประชุมคณะกรรมการบริหารชมรม ในขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของ
หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)
มาตรการ : การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรม
ที่ทรงพลัง

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้จัดกิจกรรมการประกาศ
เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด โดยได้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” (Zero To lerance)
เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.chawanghosp.org

๒. ผู้บริหารหน่วยงานประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรในสังกัด และอาสาสมัครสาธารณสุข
ประจำหมู่บ้าน (อสม.) เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโกวิทย์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง
มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๕๒ คน

๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดย
ชอบด้วยกฎหมาย

๒.๒.๑ มาตรการที่ ๑ : รพร.ฉวางร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมี
ความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี
ประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้ดำเนินการตามกิจกรรม
การพัฒนาและประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้ คือ

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิง
ประจักษ์ แก่ผู้รับผิดชอบงาน ITA และบุคลากรในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. การดำเนินงานในส่วนของกิจกรรมประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในหน่วยงาน พบว่า ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๑ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ส่งเอกสารประเมินให้แก่สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราชได้ทันเวลา จึงทำให้ผ่านเกณฑ์ในระดับ ๕ คะแนน

สำหรับในไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๒) ผู้รับผิดชอบงาน ITA ของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ ในหัวข้อ EB๑ –EB๑๖ จึงทำให้ผ่านเกณฑ์ ประเมินในระดับ ร้อยละ ๓๔.๖๒ จัดส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ตรวจสอบเอกสารและส่งให้ผู้ประเมิน พิจารณาต่อไป

๒.๒.๒ มาตรการที่ ๒ : :สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้ดำเนินงานใน กิจกรรมประชุมวิชาการเรื่อง “แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง”แก่บุคลากรด้านการจัดหา พัสดุ โดยได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีกิจกรรมอันหนึ่ง คือ การบรรยาย เรื่อง “แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง” และจัดกิจกรรมดังกล่าวนี้เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโกวิทย์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕๒ คน

๒.๒.๓ มาตรการที่ ๔ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ
ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้ดำเนินกิจกรรม ต่างๆต่อไปนี้ คือ

๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยการออกคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ คำสั่งโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ที่ ๙/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดตั้ง ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และจัดทำหนังสือแจ้งเวียนช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน และประชาทั่วไปรับทราบ โดยดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒. กิจกรรมสนับสนุนหน่วยงานในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ด้วยการ จัดทำหนังสือเวียนแจ้งให้ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้ประชาชนในเขตรับผิดชอบทราบ และติดตั้งตู้รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ทุกหน่วยงาน

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ไม่ปรากฏว่ามีบุคลากรใด ถูกร้องเรียนว่ามีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ประพฤติตนผิดวินัย จึงยังไม่มีกรดำเนินการในส่วนของการสืบสวน สอบสวนบุคลากรที่ถูกกล่าวหา

๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ : สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตให้เกิดความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือ กฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานข้อเท็จจริงและเหตุผล

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ยังไม่ได้ดำเนินงานกิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “อสม.ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตในระดับชุมชน” ซึ่งจะดำเนินกิจกรรมดังกล่าวนี้ในไตรมาสที่ ๓