

บทที่ ๓

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระประชาสงวาท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑: ปฏิบัติงานที่มีเป้าหมายชัดเจนเพื่อประโยชน์ประชาชนที่มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การสร้างจิตสำนึกและศรัทธา ตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้ มีความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง คือประโยชน์ ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออก จากหน้าที่ ยึดประโยชน์ ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนในหน่วยงานราชการ” ๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของ บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่านการ อบรม	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๓๐ คน	คน	ม.ค.-ก.ย. ๖๓	นางอารมณี รัชยา นางจุฬารัตน์ พิเศษสุวรรณการ
	ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัด มีสื่อสร้างสรรค์ กระตุ้นจิตสำนึก ของบุคลากรใน สังกัด		หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	แห่ง	ม.ค.-ก.ย. ๖๓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตต้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑: ปฎิบัติตามเป้าหมายที่ให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของพลเรือน ปฎิบัติการของสำนักงาน จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	ร้อยละของ หน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ของสำนักงาน ปฎิบัติการ สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพ และวิชาชีพ ต่างๆ เป็นต้น	บุคลากรในสังกัด	คน	ม.ค.-ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานในสังกัด/ นางอารมณี รัชยา
๓.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู คน ดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคล อื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็น แบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจ ใจให้เป็นคนดี	กิจกรรมคัดเลือกบุคคล ต้นแบบ คนดีศรีสาธารณสุข อำเภอฉวาง	ได้บุคลากรต้นแบบ ที่เป็นแบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	คน	ม.ค.-ก.ย. ๖๓	นางอารมณี รัชยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ในการ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชวางทุกรูปแบบ	ร้อยละของ หน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	แห่ง	ม.ค.-ก.ย. ๖๓		นางอารมณี รัชยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : สนับสนุนการส่งเสริมเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพถึงอันตรายจากทุจริต และประพฤติมิชอบ	ขับเคลื่อน ชมรม “โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชดวงใสสะอาด ต่อต้านการทุจริต”	จำนวนกิจกรรมของ ชมรม “โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช ดวงใสสะอาด ต่อต้านการทุจริต”	สมาชิกชมรม “โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช ดวงใสสะอาด ต่อต้านการทุจริต”	คน	ม.ค.-ก.ย. ๖๓		นางอารมณี รัชยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างสภาพการตระหนักรู้ให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่โปร่งพลัง	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนง	บุคลากรในสังกัด	คน	มีนาคม ๒๕๖๓	นางอารมณี รัชยา

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.พร.ฉวาง ร่วมการประเมิน (TTA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสามารถสุจริต ความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวางมีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง	แห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	นางอารมณี รัชยา นางพชรทิพย์ สิทธิรักษ์ นางจุฑารัตน์ พิเศษสุวรรณการ
๒.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง	กิจกรรม ประชุมวิชาการ เรื่อง “แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง” แก่บุคลากรด้านการจัดพัสดุ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๓๒ คน	คน	ม.ค.-ก.ย. ๖๓	นางอารมณี รัชยา
๓. ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการส่งผลการใช้ยาอย่างสมเหตุผล	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	นางปิยรัตน์ คำศรี

๔. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รพพร.ฉวาง ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน ในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	นางอารมณี ระย้า นางพรทิพย์ สิทธิรักษ์ นางจุฬารัตน์ พิเศษสุวรรณการ
--	--	--	-------------------------------	------	----------------------------	---

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาใหม่ประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	บุคลากรในสังกัด	คน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	นางอารมณี ระย้า นางพรทิพย์ สิทธิรักษ์ นางจุฬารัตน์ พิเศษสุวรรณการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาศูนย์ข่าว และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตให้เกิดความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือ กฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานข้อเท็จจริงและเหตุผล	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “อสม.ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตในระดับชุมชน”	ร้อยละของ อสม. ที่ผ่านการอบรม หลักสูตร “อสม.ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตในระดับชุมชน”	อสม.	คน	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๓	นางอารมณี รัชยา

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางอารมณี รัชยา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายกรัศิศา ต่อสุวรรณ)



ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระประชาสงวาท

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง	
วัน/เดือน/ปี ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	
หัวข้อ: เผยแพร่แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) -เผยแพร่แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (..... ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....)	ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (..... ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....)
ผู้อนุมัติรับรอง  (นางอารมณี ระย้า) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ผู้อนุมัตินำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายกริธา ต่อสุวรรณ) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....