



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐๗๕ ๔๘๑๑๑๓-๕

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๔)/๐๑๖

วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งกลุ่ม “รวม STRONG ใจพอใจดีใจทุกชีวิต” และขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์ประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับการดำเนินงานให้โปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งในเกณฑ์ ITA มีเกณฑ์ประเมินข้อหนึ่ง คือ การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารของหน่วยงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง มีความชัดเจน ประกอบกับมติที่ประชุมตัวแทนบุคลากรวิชาชีพต่างๆในสังกัด เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโกวิทย์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกลุ่ม “รวม STRONG ใจพอใจดีใจทุกชีวิต” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง มีจิตสำนึกและมีความตระหนักรู้ด้านความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีได้มีเจตนาอื่นใดแอบแฝง ไม่ยุ่งเกี่ยวในทางการเมืองแต่อย่างใด จึงขออนุมัติจัดตั้งกลุ่ม “รวม STRONG ใจพอใจดีใจทุกชีวิต” รายละเอียดตามสำเนาระเบียบกลุ่มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติ พร้อมลงนามในประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง เรื่อง จัดตั้งกลุ่ม “ยุพราชฉวางโปร่งใส ร่วมด้านทุจริต” และอนุญาตให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้วยการปิดประกาศบนบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางอารมณี ระย้า)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

(นายกริษา ต่อสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง  
เรื่อง จัดตั้งกลุ่ม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”  
\*\*\*\*\*

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์ประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับการดำเนินงานให้โปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในองค์กร นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง มีความชัดเจน ประกอบกับมติที่ประชุมตัวแทนบุคลากรวิชาชีพต่างๆในสังกัด เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโกวิทย์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกลุ่ม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง มีจิตสำนึกและมีความตระหนักด้านความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีได้มีเจตนาอื่นใดแอบแฝง ไม่ยุ่งเกี่ยวในทางการเมืองแต่อย่างใด และได้รับอนุมัติจัดตั้งกลุ่ม เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการกิจกรรมด้านความโปร่งใสในการทำงานของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายกรีธา ต่อสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง

## ระเบียบกลุ่ม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต”

\*\*\*\*\*

กลุ่ม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต” หมายถึง บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ทั้งสายวิชาชีพและสายสนับสนุน

ร่วมด้านทุจริต หมายถึง การกระทำใดๆ ที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรวจสอบได้ ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูล การประพฤติปฏิบัติตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ต่อนหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ชมรม STRONG หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา – ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา”

### หมวดที่ ๑

#### ชื่อ – สถานที่

๑. ชื่อกลุ่ม ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม ที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง เลขที่ ๒๐ หมู่ที่ ๘ ตำบลโสहर้า อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

### หมวดที่ ๒

#### วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่ม ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๓ ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง มีจิตสำนึกและมีความตระหนักด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ความรับผิดชอบ ยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### หมวดที่ ๓

#### สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม

บุคลากรที่สังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง เป็นสมาชิกกลุ่ม โดยให้บุคลากรทุกคนเขียนใบสมัครเพื่อแสดงเจตนาของการเป็นสมาชิก

## หมวดที่ ๔

### การพ้นสมาชิกภาพ

#### ๕. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

- ๕.๑ ตาย
- ๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดอื่น
- ๕.๓ ลาออก หรือถูกให้ออก ปลดออก เกษียณอายุ
- ๕.๔ แสดงเจตนาชัดเจนลาออกจากการเป็นสมาชิกชมรม

## หมวดที่ ๕

### หน้าที่ของสมาชิก

#### ๖. สมาชิกมีหน้าที่

ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา”

## หมวดที่ ๖

### คณะกรรมการ

#### ๗. คณะกรรมการกลุ่ม ยุพราชฉวางโปร่งใส ร่วมด้านทุจริต

- ผู้แทนตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง จำนวน ๒ คน
  - ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒ คน
  - ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒ คน
  - ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งทันตแพทย์ ชำนาญการ จำนวน ๒ คน
  - ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) จำนวน ๑ คน
- และเลือกกันเองโดยใช้เสียงข้างมาก เป็นประธานกรรม ๑ คน เป็น รองประธาน จำนวน ๑ คน และเป็นเลขานุการ จำนวน ๑ คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

## หมวดที่ ๗

### การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายกรัษิตา ต่อสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง

# ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการชมรม

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....  
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....  
ว./ด./ป. เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....  
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
โทร.(มือถือ).....E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิกชมรม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของชมรมทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)

## หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน



คำสั่งโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง

ที่ ๐๗๐/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง

สืบเนื่อง คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

**๑.องค์ประกอบ**

- |                                |  |                               |
|--------------------------------|--|-------------------------------|
| ๑. นายกรีธา ต่อสุวรรณ          | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)<br>รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง | ประธาน                        |
| ๒. นางจิราพร รักษายศ           | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)   | คณะกรรมการ                    |
| ๓. นางปิยรัตน์ คำศรี           | เภสัชกร ชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)  | คณะกรรมการ                    |
| ๔. นางสมทรง ยอดธรรม            | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)  | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นางสมศรี เสนาพันธ์          | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)  | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นางสาวชนัญญา จิรนนทนากร     | ทันตแพทย์ ชำนาญการ   | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นางบุญรัตน์ บุญเจริญ        | เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน   | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นางสาวเจนจิรา ร่มเย็น       | นักวิชาการคอมพิวเตอร์  | คณะกรรมการ                    |
| ๙. นางอารมณ ระย้า              | นักจัดการทั่วไป ชำนาญการ   | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๐.นางจุฑารัตน์ พิเศษฐ์อรรถการ | นักวิชาการพัสดุ  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจใน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชฉวางให้แก่บุคลากรใน สังกัดทุกระดับ

๒.๓ รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อด้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒.๔ ดำเนินงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งฯ ถือปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ที่ได้ระบุไว้ตามคำสั่ง ตั้งแต่นี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายกรัทยา ต่อสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ฉวาง ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

## การขับเคลื่อน “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งถือเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือ คนที่อยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
2. ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม
3. ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง มีจิตสำนึกและมีความตระหนักรู้ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ความเป็นมืออาชีพ ยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### หลักคุณธรรมในการดำเนินงานที่สมาชิกต้องยึดถือ

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด



## แนวทางการดำเนินงานชมรม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิดชอบเปิดโอกาสให้ตรวจสอบหรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมอาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรสร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

## กิจกรรมหลักชมรม

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ปรับปรุงและพัฒนาโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มปีละ ๒ ครั้ง เพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิกในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

✓ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบายที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

✓ การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

✓ การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาหรือการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้รวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

✓ การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการหรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

✓ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

## คณะที่ปรึกษาชมรม

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| ๑. นายกรีธา ต่อสุวรรณ    | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)<br>รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง |
| ๒. นางจิราพร รักษายศ     | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)  |
| ๓. นางพรทิพย์ สิทธิรักษ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)   |
| ๔. นางอารมณี ระย้า       | นักจัดการทั่วไป ชำนาญการ  |

## คณะกรรมการบริหารชมรม

- |                                 |   |                            |
|---------------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นายกรีธา ต่อสุวรรณ           | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)         | ประธานกรรมการ              |
| ๒. นางจิราพร รักษายศ            | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)  | กรรมการ                    |
| ๓. นางปิยรัตน์ คำศรี            | เภสัชกร ชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) | กรรมการ                    |
| ๔. นางสมทรง ยอดธรรม             | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)       | กรรมการ                    |
| ๕. นางสมศรี เสนาพันธ์           | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)       | กรรมการ                    |
| ๖. นางสาวชนัญญา จิรนนทนากร      | ทันตแพทย์ ชำนาญการ                          | กรรมการ                    |
| ๗. นางบุญรัตน์ บุญเจริญ         | เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน                  | กรรมการ                    |
| ๘. นางสาวเจนจิรา ร่มเย็น        | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                       | กรรมการ                    |
| ๙. นางอารมณี ระย้า              | นักจัดการทั่วไป ชำนาญการ                    | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๐. นางจุฑารัตน์ พิเศษฐ์อรรถการ | นักวิชาการพัสดุ                             | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## แนวปฏิบัติของสมาชิกชมรม

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๑ และผู้บริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดค่านิยมองค์กร สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงแรงงานค้ำให้บุคลากรในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม ครอบตน ครอบคน ครอบงาน ดังนี้

- มีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้มอบหมาย รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์, กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา

- สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และประกาศนโยบายค่านิยม MOPH เป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ในที่ประชุมเพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานได้รับทราบ พร้อมทั้งนำค่านิยมขององค์กรไปถ่ายทอดกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. ตัวแทนของชมรมได้เข้าร่วมประชุมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กรในการจัด ประชุม ประเมิน สัมมนาคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance: OG) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม

## หลักฐานสะท้อนความริเริ่มของกลุ่ม“ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต”

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

ประกาศพันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ร่วมกับผู้บริหาร เพื่อสะท้อนการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ให้ผู้บริหารรับทราบ ถึงวัตถุประสงค์ของการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ และระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงาน ของกลุ่ม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต” ในวันประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง







## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐๗๕ ๔๘๑๑๑๓-๕

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๔)/๐๓๓

วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานของชมรม "ชมรม STRONG กีฬาของวัยผู้ใหญ่" บนเว็บไซต์  
ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง

### เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้จัดตั้งชมรม "ชมรม STRONG กีฬาของวัยผู้ใหญ่" มาตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง มีจิตสำนึก และมีความตระหนักรู้ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ความรับผิดชอบ ยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

### ข้อพิจารณา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ชมรม "ชมรม STRONG กีฬาของวัยผู้ใหญ่" ได้จัดกิจกรรมต่างๆ หลายกิจกรรม ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง จึงขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานของชมรม "ยุพราชฉวางโปร่งใส ร่วมต้านทุจริต" บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่ผลการดำเนินงานของชมรมดังกล่าว บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางอารมณี ระย้า)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

(นายกรีธา ต่อสุวรรณ)

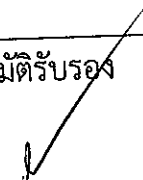

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง	
วัน/เดือน/ปี ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	
หัวข้อ: การรายงานเผยแพร่ผลการดำเนินงานของชมรม "ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต"	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) -รายงานการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของชมรม "ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต"	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ศุภวรัตน์ จิตพริ้งอรุณการ) ตำแหน่ง ศักดิ์วิชาการพิเศษ วันที่ 16 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2563	ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (..... กฤษ งามเงิน .....) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ 16 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2563
ผู้อนุมัติรับรอง  (นางอารมณี ระย้า) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ วันที่ 16 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2563	ผู้อนุมัตินำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายกรัฐา ต่อสุวรรณ) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง วันที่ 16 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2563