



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(ณ. เดือนตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๒ : ไตรมาส ๒)

กลุ่มงานบริการทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง
จังหวัดนครศรีธรรมราช

บทที่ ๑

บทนำ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชฎีกาว่าด้วย หลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง คำสั่งคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตาม นโยบายคณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการ กระทรวงสาธารณสุข ๓ป. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามเครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตตั้ง รายละเอียดต่อไปนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑: ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๑.๑. **มาตรการที่ ๑:** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออก จากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน บุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรม ประกอบด้วย

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”
๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด

๑.๑.๒ **มาตรการที่ ๒:** ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่าง ๆ ตลอดจน คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข” MOPH”

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่าง ๆ

๑.๑.๓ **มาตรการที่ ๓:** การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู คนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรีสาธารณสุข โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง

๑.๒ **กลยุทธ์ที่ ๒:** วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวางทุกรูปแบบ

๑.๓ **กลยุทธ์ที่ ๓:** สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการที่ : ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤตินิชอบ

กิจกรรม ประกอบด้วย ขับเคลื่อน ชมรม “โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวางใสสะอาดต่อต้านการทุจริต”

๒. **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒:** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๒.๑ **กลยุทธ์ที่ ๑ :** สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ: มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด

๒.๒ **กลยุทธ์ที่ ๒:** เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

๒.๒.๑ **มาตรการที่ ๑ :** โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒.๒ **มาตรการที่ ๒:** สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมประชุมวิชาการเรื่อง “แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง” แก่บุคลากรด้านการจัดหาพัสดุ

๒.๒.๓ มาตรการที่ ๓: ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล

๒.๒.๔ มาตรการที่ ๔: เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม ประกอบด้วย

๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง

๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน ในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ: การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ

กิจกรรม ประกอบด้วย การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ: สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตให้เกิดความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือ กฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Anction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานข้อเท็จจริงและเหตุผล

กิจกรรม ประกอบด้วย คือกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “อสม” ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตในระดับชุมชน

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒ (เดือนตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๒)

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ไตรมาส ๒ (เดือนตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๒) มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑: ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๑.๑ : มาตรการที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งมีกิจกรรมข้อหนึ่ง คือ การบรรยายวิชาการเรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต” และได้จัดกิจกรรมดังกล่าวขึ้นในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน

๒) กิจกรรมจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้จัดทำหนังสือสั่งการและประกาศต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑) ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวางว่าด้วยแนวทางการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒) จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจงตามหนังสือสั่งการให้บุคลากรปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

๓) หนังสือสั่งการให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

๔) ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ว่าด้วยการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

๕) หนังสือสั่งการให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

๖) ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ว่าด้วยการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

๗) ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ว่าด้วยการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการรับบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒

๘) ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ว่าด้วยการ กำหนดมาตรการป้องกัน
ทุจริต แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

๑.๑.๒ มาตรการที่ ๒: ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่าง ๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึง
ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข
“MOPH”

ได้ดำเนินกิจกรรมคือ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามจรรยาวิชาชีพและค่านิยม
ของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่การขับเคลื่อนข้อบังคับ ว่าด้วย จรรยาข้าราชการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วยการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ และ
แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อขับเคลื่อนข้อบังคับดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชฉวาง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน

๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน
การทุจริต

มาตรการ : นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข“MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม
ต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วคือ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข
“MOPH” ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวางทุกรูปแบบ

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้จัดทำหนังสือเผยแพร่
ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” Mophcode of Condent ให้บุคลากรของโรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชฉวาง ถือนปฏิบัติ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ และเผยแพร่ค่านิยมดังกล่าวในเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน www.chawanghospital@hotmail.com

๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๓: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการ
ทุจริต

มาตรการ: ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการ
ทุจริตและประพฤตินิชอบ

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว คือ ขับเคลื่อนชมรม “โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวางใสสะอาด
ต่อต้านการทุจริต ด้วยการประชุมคณะกรรมการบริหารชมรม ในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ที่
เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

๒.ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ: การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านด้านการทุจริตและมีการสื่อสาร
จริยธรรมที่ทรงพลัง

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้จัดกิจกรรมการประกาศ
เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัดโดยได้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”(Zero To
Lerance) เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.chawanghospital@hotmail.com

๒. ผู้บริหารหน่วยงานประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรในสังกัด และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง อำเภอฉวาง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๐ คน

๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

๒.๒.๑ มาตรการที่ ๑: โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของ บุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้ดำเนินการตามกิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ดังนี้ คือ

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์แก่ผู้รับผิดชอบITA และบุคลากรในหน่วยงานเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. การดำเนินงานในส่วนของกิจกรรมประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในหน่วยงาน พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๓ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ไม่ส่งเอกสารประเมินให้แก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงทำให้ไม่ผ่านเกณฑ์ในระดับ ๕ คะแนน

สำหรับในไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) ผู้รับผิดชอบงาน ITA ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ในหัวข้อ EB๑-EB๑๖ เรียบร้อยครบถ้วนแล้วพร้อมจัดส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราชตรวจเอกสารและส่งให้ผู้ประเมินพิจารณาต่อไป

๒.๒.๒ มาตรการที่ ๒: สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่าโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้ดำเนินงานในกิจกรรมประชุมวิชาการเรื่อง “แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง” แก่บุคลากรด้านการจัดหาพัสดุ โดยได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีกิจกรรมอันหนึ่ง คือการบรรยาย เรื่อง “แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง” และจัดกิจกรรมดังกล่าวนี้เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง โดยขอรับการสนับสนุนวิทยากร จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๒ คน

๒.๒.๓ มาตรการที่ ๔ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆต่อไปนี้ คือ

๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยการออกคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ คำสั่งโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ที่ ๑๗/๒๕๖๑ เรื่องจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ และจัดทำหนังสือแจ้งเวียนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หน่วยงานราชการรัฐวิสาหกิจองค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไปรับทราบ โดยดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒. กิจกรรมสนับสนุนหน่วยงานในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ด้วยการจัดทำหนังสือเวียนแจ้งให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้ประชาชนในเขตรับผิดชอบทราบ และติดตั้งตู้รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ทุกหน่วยงาน

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ: การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ไม่ปรากฏว่ามีบุคลากรใดถูกร้องเรียนว่ามีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ประพฤติตนผิดวินัย จึงยังไม่มี การดำเนินงานในส่วนของการสืบสวนสอบสวนบุคลากรที่ถูกกล่าวหา

๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ: สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตให้เกิดความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือ กฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานข้อเท็จจริงและเหตุผล

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ยังไม่ได้ดำเนินการกิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “อสม ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตในระดับชุมชน” ซึ่งจะดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวนี้ในไตรมาสที่ ๓